

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

بسم الله الرحمن الرحيم



المملكة العربية السعودية
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
جمعية الأمير مشعل بن عبدالله
لنوي الاحتياجات الخاصة بمنطقة نجران
رقم التسجيل (٥٩٦)

شمعة أمل الخطة التشغيلية

الهدف الأول : تحسين المستوى المعيشي للمستفيدين وتمكينهم .

- تطوير وتحديث قاعدة بيانات المستفيدين .
- إعداد لائحة حقوق وواجبات المستفيدين .
- إعداد معايير ومواصفات التمكين للمستفيدين .
- إعداد آلية التقييم الدوري للمستفيدين .
- إعداد آلية منهجية لقياس رضى المستفيدين وبشكل دوري .
- إنشاء قنوات اتصال فاعلة مع المستفيدين .



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

نجران - ص.ب ٢٠٣٠ رمز بريدي : ٥٥٤٦١ ت : ٠١٧٥٢٢٥٥٩١ فاكس : ٠١٧٥٢٢٥٥٩٣

www.shamat-amal.com

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

بسم الله الرحمن الرحيم



شمعة أمل

المملكة العربية السعودية

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

جمعية الأمير مشعل بن عبدالله

لذوي الاحتياجات الخاصة بمنطقة نجران

رقم التسجيل (٥٩٦)

الهدف الثاني : تقديم خدمات اجتماعية وتنموية تلبى احتياجات المجتمع المحلي .

- تصميم معايير جودة البرامج الاجتماعية والتنموية .
- تصميم آلية الرقابة والتقييم على البرامج الاجتماعية والتنموية .
- دراسة احتياج المجتمع المحلي من البرامج الاجتماعية .
- تصميم وتطوير البرامج الاجتماعية والتنموية .
- إعداد الخطة السنوية للبرامج الاجتماعية .
- دراسة احتياج المجتمع المحلي للبرامج التنموية .
- تصميم البرامج التنموية .
- إعداد الخطة السنوية للبرامج التنموية .



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

بسم الله الرحمن الرحيم



شمعة أمل

المملكة العربية السعودية

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

جمعية الأمير مشعل بن عبدالله

لنظري الاحتياجات الخاصة بمنطقة نجران

رقم التسجيل (٥٩٦)

الهدف الثالث: إقامة شراكات مجتمعة مع الأطراف ذات العلاقة.

- إعداد قاعدة بيانات بالشركاء المستهدفين.
- إعداد وتنفيذ خطة تسويقية لإقامة الشراكات المجتمعية.
- وضع معايير إقامة الشراكات المجتمعية.
- إعداد عقود قانونية لإقامة الشراكات المجتمعية.

الهدف الرابع : استقطاب الموارد البشرية المتخصصة وتأهيلها.

- إعداد دراسة لتطوير بيئة العمل في الجمعية.
- تقديم برامج تدريبية تخصصية لموارد البشرية.
- إعداد معايير الكفاءات المتخصصة.
- إعداد آلية لاستقطاب الكفاءات المتخصصة.
- مراجعة دليل الأوصاف الوظيفية.
- إعداد نظام إدارة أداء العاملين.
- إعداد آلية لقياس رضى العاملين سنويا.
- وضع نظام الحوافز المادية والمعنوية.

